



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Тюменской области

ул. Республики, д.55, г. Тюмень, 625000
тел.(3452) 39-08-86, тел/факс (3452) 39-08-82
E-mail: gittum@rambler.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 26
о назначении административного наказания

" 01 " декабря 20 14 г.

ул.8 Марта,25, г. Ишим, Тюменская область
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
ГИТ в Тюменской области
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Тюменской области Жилиным Максимом Юрьевичем

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 01.12.2014 № 26

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью Братенкова Тамара Богдановна

Год, число и месяц рождения 1954.14.12 Место рождения с.Северо- Плетнево Юргинского района Тюменской области

Гражданство Российская Федерация Владение русским языком Владеет

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания ул. Ленина,178, с. Юргинское, Юргинское район, Тюменская область

Место работы, должность Муниципальное автономное дошкольное общеобразовательное учреждение «Юргинская средняя общеобразовательная школа», директор

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) приказ о назначении

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

Средний размер заработной платы (или дохода) 40000 рублей в месяц.

№152767, что явилось нарушением вышеуказанной нормы закона.

На основании изложенного оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

5. В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В нарушение названной нормы закона проценты денежной компенсации за задержку оплаты отпуска работникам не начислены и не выплачены.

6. В соответствии с п.5 ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В соответствии с ч.1 ст.221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

В ходе проверки установлено, что в нарушение вышеуказанных норм закона работники средствами индивидуальной защиты в полном объеме не обеспечены, например, водителю не выдан жилет сигнальный, сторожу тулуп и валенки, уборщики сапоги резиновые.

Директором Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Юргинская средняя общеобразовательная школа» Братенкова Тамара Богдановна.

Таким образом, в действиях директора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Юргинская средняя общеобразовательная школа» Братенковой Тамары Богдановны усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренные ч.1 ст. 5.27 КоАП РФ – нарушение законодательства о труде и об охране труда.

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 01.12.2014 № 26
2. Предписание от 01.12.2014 № 26/10
3. Протокол об административном правонарушении от 01.12.2014 № 26
4. Материалы дела

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность отсутствуют

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

Документ, удостоверяющий личность Паспорт серия 7100 №182565 Юргинским РОВД
Тюменской области 15.11.2001

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

Не привлекались

(не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Братенкова Тамара Богдановна, являясь, директором МАОУ «Юргинская СОШ», совершила нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 01.12.2014 №26.

Государственной инспекцией труда в Тюменской области проведена проверка в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Юргинская средняя общеобразовательная школа» расположенном по адресу: ул. Лениеа, 76б, с. Юргинское, Юргинский район, Тюменская область в ходе, которой на основании представленных документов 01.12.2014 установлено следующее.

1. В соответствии с п.1 постановления Минтруда РФ от 10.10.2003 №69 утверждена форма книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них согласно приложению № 3.

В нарушение вышеназванного постановления книга учета трудовых книжек и вкладышей в них ведущаяся в Учреждении не соответствует требованиям утвержденной формы.

2. В соответствии с ч.4 ст.91 Трудового кодекса РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В нарушении данной нормы закона в таблице учета за октябрь 2014 не учтено фактически отработанное время уборщиками, завхозом, водителей, бухгалтеров, учителей и других работников.

3. В соответствии с ч.6 ст.136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Дни выплаты заработной платы в Учреждении установлены Коллективным договором 22 число текущего месяца и 06 следующего месяца.

Заработная плата в Учреждении за октябрь 2014 выплачена с задержкой 23.10.2014 и 07.11.2014 при установленных днях выплаты 22.10.2014 и 06.11.2014. За август 2014 заработная плата выплачена 08.09.2014 при дне выплаты 05.11.2014 (день выплаты заработной платы 06.11.2014 совпал с выходным днем – суббота). За первую половину сентября заработная плата выплачена 23.09.2014 при дне выплаты 22.09.2014.

Задержка заработной платы допущена не по вине работодателя.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В нарушение названной нормы закона проценты денежной компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы не начислены и не выплачены.

4. В соответствии с ч.9 ст.136 Трудового кодекса РФ оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Однако, проверка показала, что оплата отпуска в Учреждении производится не своевременно. Например, в соответствии с приказом от 03.10.2014 №140 Прахт Н.П. отпуск предоставлен с 06.10.2014, а оплата отпуска произведена 27.10.2014 (платежное поручение от 27.10.2014

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Братенкову Тамару Богдановну, директора МАОУ «Юргинская СОШ»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Три тысячи рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен на счет № 40101810300000010005 ГРКЦ Банка России по Тюменской обл. г. Тюмень ИНН 7203085429, КПП 720301001, БИК 047102001, ОКПО 47855157, ОКОГУ 13226, ОКТМО 71701000 Код бюджетной классификации 15011619000016000140 получатель платежа: УФК по Тюменской области (Государственная инспекция труда в Тюменской области): не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Тюменской области,
Жилин М. Ю. 01.12.2014

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Братенкова Т.Б.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Братенкова Т.Б.

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

Дата выдачи постановления _____ (число, месяц, год) 01.12.2014
Постановление обращено к исполнению _____ (число, месяц, год)
(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____
(фамилия, инициалы,

_____ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)